

Hållbarhetsredovisning 2025

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsstrategin fastställs av styrelsen och följs upp löpande inom ramen för styrelsens och ledningsgruppens arbete. Hållbarhet är integrerat i verksamhetsstyrningen och ska genomsyra det dagliga arbetet i syfte att bidra till en långsiktig hållbar utveckling för såväl människor som miljö.

Styrelsen och ledningen ansvarar för att årligen se över och vid behov uppdatera hållbarhetsstrategin samt för att identifiera, bedöma och hantera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som kan påverka verksamhetens utveckling, ställning och resultat. Styrelsen ansvarar för hållbarhetsrapporten.

Se nedan ansvarsfördelning för hållbarhetsområdet:

Ansvarsområde	Ansvarig
Övergripande strategi och mål	Styrelse och koncernledning
Fastställande av hållbarhetsstrategi	Koncernledning
Utveckling och uppföljning av strategi	chef Hållbarhet & Kvalitet
Genomförande av strategi	VD i respektive bolag

Allmänna upplysningar

Denna rapport är SELATEKs hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2025 och omfattar samtliga bolag i SELATEK-koncernen.

Vid utgången av 2025 hade koncernen utökats med fyra bolag, Elektromontage Power, Triator, KELMO och TST gruppen och består därmed av 24 bolag inom affärsområdena Säkerhet, EI och Automation.

Affärsidé

SELATEK är en teknikleverantör specialiserad på elinstallationer, säkerhetssystem och automation. Koncernen grundades 2021 i samband med förvärvet av Levinsgruppen i Hässleholm och har sedan dess vuxit kraftigt genom en kombination av strategiska förvärv och organisk tillväxt.

Styrkan ligger i samverkan mellan självständiga, lokalt förankrade bolag. Genom att kombinera deras specialistkompetens med gemensamma resurser och koncerngemensamma initiativ skapas synergier som driver innovation, teknikutveckling och lönsamhet – både för bolagen och deras kunder.

SELATEKs strategi är att växa inom noggrant utvalda geografiska områden och samtidigt behålla det lokala engagemanget och de starka varumärken som kännetecknar varje dotterbolag. Vi tror på långsiktiga samarbeten, ett decentraliserat ledarskap och en gemensam vilja att forma framtidens tekniska lösningar.

Vision

Framtidens el- och tekniklösningar

SELATEK levererar smarta och hållbara elinstallationer, säkerhetssystem, automation och teknisk infrastruktur till fastigheter och byggprojekt i hela Sverige. Vi strävar efter att vara en partner för framtidssäkra, trygga och energieffektiva lösningar – åt fastighetsägare, byggherrar och entreprenörer.

Tillsammans bygger vi teknik för framtiden.

Affärsmodell och hållbarhetskonsekvenser

Affärsmodellen medför hållbarhetskonsekvenser i flera led av värdekedjan:

Leverantörsledet

Inköp av material och tekniska komponenter innebär indirekt miljöpåverkan genom tillverkning, resursanvändning och transporter. Det finns även risker kopplade till arbetsvillkor och affärsetik i tidigare led av leverantörskedjan.

Den egna verksamheten

Den operativa verksamheten påverkar miljön genom transporter, energianvändning, avfall och materialförbrukning. Social påverkan uppstår främst genom arbetsmiljöansvar, kompetensförsörjning och säkerhetsarbete för medarbetare.

Kundledet

Genom installation av energieffektiva system, automation, förnybar energiteknik och laddinfrastruktur bidrar koncernen till minskad energianvändning och minskade klimatutsläpp hos kund. Affärsmodellen innebär därmed även en positiv miljömässig påverkan genom de lösningar som levereras.

Koncernen bedömer att de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna kopplade till affärsmodellen är arbetsmiljö, leverantörsansvar, affärsetik samt klimatpåverkan.

Väsentlighet och fokusområden

SELATEK omfattas för närvarande inte av kraven enligt CSRD. Innan regelverket arbetades om och förenklades genomfördes en väsentlighetsanalys som beaktar både verksamhetens påverkan på omvärlden och finansiella risker och möjligheter. Resultatet av den analysen tar vi med oss för att säkerställa ett strukturerat och framåtblickande hållbarhetsarbete. Analysen syftar till att identifiera de hållbarhetsfrågor som är mest betydelsefulla för verksamheten.

Bedömningen har gjorts genom en samlad analys av interna och externa perspektiv och vi har tittat på affärsmodell, interna processer, värdekedja och intressenter.

De hållbarhetsfrågor vi bedömer vara mest betydande integreras i den löpande verksamheten och de hållbarhetsrelaterade riskerna hanteras inom ramen för koncernens riskhantering.

Mänskliga rättigheter

Vi respekterar och verkar i enlighet med internationellt erkända mänskliga rättigheter inom vår egen verksamhet. Till stöd i arbetet finns styrande dokument såsom medarbetarhandbok, uppförandekod, arbetsmiljöpolicy och en oberoende visselblåstjänst. Genom tydliga rutiner för arbetsmiljö, likabehandling och rapportering av avvikelser säkerställer vi att eventuella händelser kan förebyggas och vid behov hanteras.

Koncernens verksamhet består främst av installation och service inom Sverige. Leverantörsmarknaden är huvudsakligen nordisk och EU-baserad. Ledningen bedömer därför att risken för brott mot mänskliga rättigheter är låg.

- **Väsentliga frågor:** mänskliga rättigheter, jämställdhet, diskriminering
- **Risker:** lagöverträdelser, diskriminering
- **Styrning:** policy, medarbetarhandbok, visselblåstjänst, uppförandekod
- **Utfallet 2025:** inga rapporterade fall (jämförelseår 2024: inga rapporterade fall)

Antikorrupktion

Bolaget har nolltolerans mot korrupktion och andra oegentligheter. Risker kopplade till mutor, otillbörliga förmåner och intressekonflikter kan uppstå i samband med affärsrelationer, upphandlingar och inköp. Sådana risker kan påverka bolagets anseende, regelefterlevnad och långsiktiga värdeskapande.

Arbetet med att förebygga och motverka korrupktion bedrivs genom vår uppförandekod. Denna tydliggör förväntningar på medarbetare och affärspartners samt reglerar hantering av gåvor, representation och intressekonflikter. Uppförandekoden kommuniceras till berörda medarbetare och följs upp inom ramen för bolagets interna kontroll.

Som en del av arbetet finns en visselblåsarfunktion som möjliggör anonym rapportering av misstänkta överträdelser av lag, interna riktlinjer eller uppförandekod. Funktionen syftar till att tidigt identifiera och hantera risker kopplade till korrupktion eller andra allvarliga missförhållanden. Inkomna ärenden hanteras enligt fastställd rutin och rapporteras vid behov till ledning och styrelse.

Styrelsen och ledningen ansvarar för uppföljning av området samt för att vidta nödvändiga åtgärder vid identifierade avvikelser.

Visselblåsning

Som en del av bolagets arbete med affärsetik och regelefterlevnad finns en oberoende visselblåsarfunktion som ger medarbetare och externa parter möjlighet att anonymt rapportera misstänkta överträdelser av lagstiftning, uppförandekod eller interna policyer. Syftet är att tidigt identifiera och hantera risker kopplade till oegentligheter, korrupktion eller andra allvarliga missförhållanden.

- **Väsentliga frågor:** affärsetik och regelefterlevnad
- **Risker:** lagöverträdelser, korrupktion, mutor
- **Styrning:** Policy, systemstöd för rapportering

- **Utfallet 2025:** inga fall har rapporterats (jämförelseår 2024: inga rapporterade fall)

Miljö

För ett bättre klimat

Genom installation, modernisering och optimering av tekniska installationer i fastigheter och anläggningar bidrar vi till långsiktigt hållbara lösningar för våra kunder. Med fokus på energieffektiv teknik, avancerad styrning och automation samt lösningar för solceller, energilagring och laddinfrastruktur stödjer vi våra kunder under hela systemens livscykel – från projektering till drift och underhåll.

Parallellt med kundleveranser driver vi ett aktivt internt miljöarbete genom elektrifiering av fordonsflottan, en viss egen produktion av förnybar energi, miljöcertifiering av delar av verksamheten samt deltagande i externa hållbarhetsutvärderingar såsom EcoVadis.

Minska koldioxidutsläppen

Energianvändning och transportrelaterade utsläpp utgör en väsentlig miljörelaterad risk för koncernen och hanteras genom:

- Övergång till fossilfria elavtal för våra kontor
- Successiv omställning av fordonsflottan samt förändrade rese- och drivmedelsval

Flera av koncernens bolag har, utöver koncernens styrning, uttalade mål om att minska sina koldioxidutsläpp - detta genom att bland annat uppmuntra personalen till samåkning, tjänsteresor med tåg i stället för flyg, tanka alternativa drivmedel exempelvis HVO100, samt att öka andelen elbilar i fordonsflottan.

- **Väsentliga frågor:** energianvändning och transporter
- **Risker:** Ökade koldioxidutsläpp, klimatförändringar
- **Styrning:** policy, ISO 14001, mål på minskad klimatpåverkan
- **Utfallet 2025:**
 - 33% miljöbilar¹ – varav 13% elbilar (jämförelseår 2024: 24% miljöbilar – varav 13% elbilar)
 - Fossilfria elavtal 79% (jämförelseår 2024: 57%)

Personal

Ingen ska skada sig på jobbet

Inom SELATEK arbetar ca 900 medarbetare. Bolagen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete i syfte att förebygga ohälsa och olyckor samt skapa en trygg och säker arbetsmiljö för medarbetarna. Arbetsmiljöarbetet är integrerat i den dagliga verksamheten och utgör en viktig del av koncernens ansvarstagande och långsiktiga hållbarhetsarbete.

¹ miljöbil = bil med någon form av eldrift

Olyckor och tillbud rapporteras löpande och hanteras enligt fastställda rutiner. Händelser utreds strukturerat för att identifiera bakomliggande orsaker, och nödvändiga åtgärder tas fram och genomförs för att minska risken för att det ska hända igen. Erfarenheter från inträffade händelser används som underlag för förbättringar av arbetssätt, rutiner och förebyggande åtgärder.

Arbetsmiljöarbetet följs upp regelbundet av ledning och utgör en del av bolagens arbete med riskhantering och ständiga förbättringar. Genom ett systematiskt och förebyggande arbetssätt verkar bolagen för en säker arbetsmiljö och en hållbar arbetsplats över tid.

Medarbetarna är vår främsta framgångsfaktor

Medarbetarna är vår främsta framgångsfaktor. Genom strukturerade möjligheter till kompetensutveckling och ett arbetsklimat som främjar lärande, innovation och användning av ny teknik arbetar vi för att vara en trygg, attraktiv och hållbar arbetsgivare. Arbetet bedrivs genom etablerade processer för kompetensutveckling, resursplanering och ledarskapsutveckling.

Inom koncernen läggs stor vikt vid medarbetarnas välbefinnande och arbetsförutsättningar. Arbetet omfattar bland annat planering av uppdrag och resurser i syfte att skapa en hållbar arbetsbelastning och minska risken för övertid. Digitalisering och användning av AI används som stöd i den dagliga verksamheten för att förenkla arbetssätt, minska administrativa uppgifter och bidra till en mer hållbar arbetsvardag.

Kompetensutveckling sker löpande genom utbildning, erfarenhetsutbyte och möjligheter till breddning av kompetens. Koncernen arbetar även strukturerat med att utveckla framtida ledare och säkerställa goda förutsättningar för kontinuitet och stabilt ledarskap.

Genom ett långsiktigt fokus på människor, arbetsmiljö och kompetens bidrar koncernen till social hållbarhet och en organisation som är hållbar över tid.

- **Väsentliga frågor:** fysisk och psykosocial arbetsmiljö
- **Risker:** arbetsplatsolyckor, stress, personalomsättning
- **Styrning:** arbetsmiljöpolicy, systematiskt arbetsmiljöarbete, utbildning
- **Utfallet 2025:**
 - 57 olyckor (jämförelseår 2024: 40 olyckor)
 - 42 tillbud (jämförelseår 2024: 39 tillbud)

Socialt ansvar

Som en del av koncernens arbete med social hållbarhet bedriver bolagen ett aktivt och lokalt förankrat samarbete med skolor och utbildningsanordnare i syfte att bidra till en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning. Genom strategiska partnerskap med utbildningsverksamheter skapas strukturerade möjligheter att ta emot praktikanter, LIA-studenter och lärlingar.

Samarbetena syftar till att stärka individers anställningsbarhet, säkerställa tillgång till relevant och behörig kompetens samt skapa tydliga utvecklingsvägar från utbildning till arbetsliv. Arbetet bidrar samtidigt till ökat samhällsengagemang och positiv lokal samhällsutveckling på de orter där koncernen är verksam.

Genom ett långsiktigt och relationsbaserat angreppssätt stärker koncernen både sin framtida kompetensbas och sitt bidrag till social hållbarhet.

Kompetensförsörjning

Under året har koncernen intensifierat satsningarna på kompetensutveckling. Nedlagda utbildningsinsatser har ökat jämfört med föregående år, vilket speglar ett ökat fokus på att stärka medarbetarnas kompetens och möta framtida krav från kunder och marknad.

- **Väsentliga frågor:** kompetens, personalförsörjning
- **Risker:** brist på rätt kompetens, personalomsättning
- **Styrning:** medarbetarhandbok, kompetenskartläggning, utbildning
- **Utfallet 2025:** ökat kompetensutvecklingen med 167 procent jämfört med föregående år

Automationsresan – ett exempel från verkligheten

Automationsresan är Automationstekniks strukturerade arbetssätt för kompetensutveckling och kunskapsöverföring och utgör en del av det långsiktiga hållbarhetsarbetet. Genom tydliga utvecklingsvägar och individanpassad kompetensutveckling säkerställs rätt kompetens över tid, vilket bidrar till stabila leveranser, minskad sårbarhet och långsiktigt värdeskapande.

Vi ser att Automationsresan ger mervärde i form av:

- Stärker medarbetarnas långsiktiga anställningsbarhet
- Bidrar till trygghet, engagemang och kompetensutveckling
- Skapar struktur för introduktion, lärande och utveckling
- Främjar en hållbar arbetsplats med fokus på människor och kunskap

Certifieringar ger ett mervärde

För närvarande är nio av bolagen inom koncernen certifierade i kvalitet (ISO 9001) och miljö (ISO 14001), tre av dessa har också en arbetsmiljöcertifiering (ISO 45001) genom olika certifieringsorgan. De bolag som arbetar med brand och säkerhet har certifikat enligt Svenska Brandskyddsföreningen, SBF, och Svenska Stöldskyddsföreningen, SSF.

Koncernledningen har tillsammans med styrelsen beslutat att koncernen ska bli certifierad i kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Vi ser att det kommer ge ett mervärde genom att ett ledningssystem ger tydlighet och struktur.

Certifieringarna öppnar också dörrar till fler affärer, många av våra kunder ställer idag krav på att leverantörerna ska vissa certifikat, detta eftersom det är en kvalitetsstämpel.

Det innebär inte per automatik att alla bolagen blir certifierade utan det är upp till varje enskilt bolag i koncernen om och när de vill ansluta sig till certifikaten. Det är en förändringsresa och den får lov att ta tid.

- **Väsentliga frågor:** kvalitet, trovärdighet, struktur
- **Risker:** bristande kontroll och struktur

- **Styrning:** ledningssystem, policys
- **Utfallet 2025:**
 - 21 ISO-certifikat (jämförelseår 2024: 14 ISO-certifikat)
 - 9 bolag är ISO-certifierade (jämförelseår 2024: 6 bolag är ISO-certifierade)

Ständiga förbättringar och uppföljning

Koncernen arbetar med ständiga förbättringar genom ett strukturerat och systematiskt arbetssätt. Syftet är att säkerställa en kontinuerlig utveckling av verksamheten inom områden som kvalitet, miljö, arbetsmiljö och affärsetik samt att stärka verksamhetens långsiktiga hållbarhet och riskhantering.

Arbetet innebär att mål, arbetssätt och resultat följs upp regelbundet och utvärderas i relation till verksamhetens behov, identifierade risker och externa krav. Avvikelse, tillbud och förbättringsförslag hanteras strukturerat och används som underlag för att identifiera och genomföra relevanta förbättringsåtgärder.

Förbättringsarbetet baseras på erfarenheter från den dagliga verksamheten samt förändringar i regelverk, kundkrav och marknadsförutsättningar. Uppföljning av genomförda åtgärder bidrar till lärande och successiv utveckling av processer och arbetssätt.

Resultatet av uppföljning och förbättringsåtgärder utgör ett viktigt underlag för ledningens och styrelsens arbete med styrning, prioriteringar och resursfördelning. Genom ett systematiskt förbättringsarbete säkerställer vi att hållbarhetsarbetet är ändamålsenligt, aktuellt och integrerat i den löpande verksamheten.

Granskning av tredje part

Certifieringarna granskas av tredje part årligen och innebär att man kontrollerar om vi lever som vi lär.

ISO-standarderna är internationellt erkända och hjälper våra bolag att ha ett strukturerat arbetssätt som uppfyller både kundkrav och legala krav. Standarderna bygger på att verksamheten ska arbeta med ständiga förbättringar och därmed utvärderas och optimeras arbetssätt kontinuerligt.

Inom koncernen har vi följande certifieringar:

- Kvalitet: ISO 9001:2015
- Miljö: ISO 14001:2015
- Arbetsmiljö: ISO 45001:2018
- Inbrottslarm: SSF 1015:3 – larmklass 2, larmklass 3, larmklass 4
- Brandlarm: SBF 1008:3
- Utrymningslarm med talat meddelande: SBF 2018:1
- Kamerabevakningssystem: SSF 1061:3
- Cybersäkerhet bas: SSF 1101:2
- Låsanläggningar: SSF 1040:3
- Behörig ingenjör:
 - Brandlarm: SBF 1007:5
 - Inbrottslarmanläggning: SBF 1016
 - Kamerabevakningssystem CCTV: SSF 1062

Hållbarhetsrapporten är i detta exempel placerad i en rapport skild från förvaltningsberättelsen och revisorns uttalande rapporteras därför i ett särskilt yttrande.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Selatek Holding AB, org.nr 559332-5987

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025-12-31. Hållbarhetsrapporten utgör en från årsredovisningen avskild handling och finns tillgänglig på koncernens, SELATEK Holding AB:s, hemsida www.selatek.se. och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation *RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Kristianstad den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Cedra Sverige AB

Martin Bendz

Auktoriserad revisor

Deltagare

CEDRA SVERIGE AB 559513-6275 Sverige

<i>Signerat med Svenskt BankID</i>	<i>2026-03-05 13:28:35 UTC</i>
Undertecknare	Datum
Namn returnerat från Svenskt BankID: MARTIN BENDZ	
Martin Bendz	
Partner	
	Leveranskanal: E-post